

江西服装学院文件

江服校发〔2021〕38号

关于印发《江西服装学院关于加强新时代大学生劳动教育实践的实施方案》的通知

校属各学院（部）、各部门：

《江西服装学院关于加强新时代大学生劳动教育实践的实施方案》经校长办公会审议通过，现予以印发下达，请遵照执行。



江西服装学院关于加强 新时代大学生劳动教育实践的实施方案

劳动教育是全面贯彻党的教育方针的基本要求，是培育和践行社会主义核心价值观的有效途径。为深入贯彻落实立德树人根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，结合我校实际，制定本实施方案。

一、总体目标和基本思路

（一）总体目标

通过加强劳动教育，树立“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的劳动价值观，形成“处处是劳动之地，天天是劳动之时，人人是劳动之人”的新风尚，逐步建立课程完善、资源丰富、模式多样、机制健全的劳动教育实践体系，形成一批可复制可推广的制度或成果。

（二）基本思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻全国教育大会和《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》精神，把劳动教育纳入人才培养全过程。以课程教育为主要依托，以实践育人为基本途径，优化劳动教育实践平台建设，坚持五育并举，紧密结合经济社会发展变化和学生生活实际，创新体制机制，注重教育实效，实现知行合一，促进学生形成正确的世界观、人生观、价值观。

二、主要任务和具体措施

(一) 加强劳动精神的学习宣传

1. 深刻领会劳动精神内涵。通过各类宣传平台，在全校开展劳动教育学习宣传活动。各学院以班级为单位，通过座谈会、主题班会、专题讲座、主题党团日活动等多种形式，结合时代主题和生动案例提升学习效果，教育学生树立正确理解马克思主义劳动观，把握劳动精神和奋斗精神的实质和内涵，培养学生正确劳动价值观和良好劳动品质，养成勤于劳动、善于劳动、乐于劳动的良好习惯。（责任单位：宣传部，配合单位：教务处、学工处、校团委、马克思主义学院、各二级学院）

2. 营造浓厚的劳动教育氛围。邀请大国工匠、劳动模范到校开展校园活动，让学生近距离感受工匠精神和劳模风范；邀请优秀校友回校开展就业创业专题讲座，通过校友自己的成长经历让学生懂得辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的重要性；邀请身边的劳动实践典型示范指导学生开展劳动活动，教育引导形成良好的劳动意识。（责任单位：教处务，配合单位：科研处、学工处、校友办、宣传部、校团委、各二级学院）

(二) 构建新时代劳动教育实践体系

3. 优化人才培养方案。全面贯彻落实党的教育方针，遵循高等教育规律和人才成长规律，将劳动素质作为人才培养规格的基本要求，将劳动育人要求纳入人才培养方案，并计入必修学分。明确人才培养方案中劳动教育内容，形成理论与实践相结合的劳动教育必修课程，不少于 32 学时，2 学分。其中，理论教学（理论讲授）8 课时，实践课时 24 课程。实践部分以日常生活劳动、生产劳动、社会实践、志愿服务活动、专业技能劳动等第二课堂

实践为主，开设劳动实践周，所有普通全日制学生要依照人才培养方案规定修满劳动学分。原则上，各学期各专业每周二下午统一安排生产劳动、公益劳动或开展劳动教育等劳动教育必修课。（责任单位：教务处，配合单位：学工处、校团委、创业学院、招就处、各二级学院）

4. 优化劳动教育课程体系。拓展劳动教育内涵，推进劳动教育“五融合”，即将劳动教育与思想政治教育有机融合，引导学生崇尚劳动、尊重劳动，树立正确的劳动价值观；将劳动教育与专业教育有机融合，充分挖掘专业课程中的劳动育人因素，加强劳动知识技能教育，弘扬工匠精神；将劳动教育与实践活动相融合，引导学生学思践悟、知行合一；将劳动教育与体育锻炼有机融合，引导学生增强体质；将劳动教育与美育有机融合，引领学生树立劳动最美丽、劳动创造美好生活的劳动审美观。（责任单位：教务处，配合单位：学工处、军体部、校团委、创业学院、马克思主义学院、各二级学院）

5. 打造劳动教育实践特色校园文化。通过设置“爱劳动奖”、开展具有江服特色的专业技能竞赛、开展文明寝室评比、劳动之星评选等主题活动组织开展劳动技能和劳动成果展示，选树一批优秀典型，打造劳动教育品牌校园文化。（责任单位：学工处，配合单位：宣传部、教务处、校团委、各二级学院）

6. 打造劳动教育师资队伍。丰富师德师风建设内涵，将劳动精神、劳模精神、工匠精神的内涵纳入师德师风建设范畴，引导干部、教师主动参与劳动实践；编写劳动教育校本教材，定期开展劳动精神沙龙、劳动专题论坛、劳动育人项目研究；加强教师

劳动技能培训，促进教师专业化发展；在职称评审、绩效考核、评优评先方面，向劳动教育实践的管理人员、一线指导教师倾斜；建设（挂牌）一批劳动教师（工匠、劳模、大师）工作室。（责任单位：教务处，配合单位：人事处、学工处、校团委、各二级学院）

（三）优化劳动教育实践平台建设

7. 坚持以劳育美，打造美丽校园劳动育人平台。结合校园生活，加强学生日常生活劳动教育实践活动。通过学生公寓、教学楼、实训室的保洁，学校道路、广场（含草坪）的保洁，水体及景观池的保洁等美丽校园建设劳动育人平台的打造，培养学生掌握日常生活劳动技能和形成良好行为习惯，助力推动校园文明建设，让学生懂得劳动的不易，珍惜劳动成果，共享美丽校园建设成果。（责任单位：后勤处，配合单位：学工处、校团委、各二级学院、宣传部）

8. 坚持以劳增智，打造专业技能劳动实践平台。各学院围绕专业特色，积极发挥自身优势进行专业性、趣味性“专业+劳动实践”劳动项目，结合专业实习教学实际，每学年安排一定学时的生产劳动实践。并以校内外专业实践教育基地为依托，组织学生到实习实训基地参与专业技能生产实践活动，在劳动实践中感悟劳动的魅力，检验专业理论知识，提升专业学习的认同感。（责任单位：教务处，配合单位：校团委、各二级学院）

9. 坚持以劳树德，打造志愿公益劳动服务平台。以校院两级团学组织为主体，开设“菜单式”志愿劳动项目，加强学生公益性劳动意识。积极搭建志愿服务平台，组织学生深入城乡社区、

福利院和公共场所等参加志愿服务，开展公益劳动，参与社区治理；抓好西部计划、本科生支教团项目建设、“三下乡”、“返家乡”、“寒暑假实践文明行”、“红色走读”等社会实践活动，引导学生扎根基层建功立业，培养学生具有到艰苦地区和行业工作的奋斗精神。（责任单位：校团委，配合单位：各二级学院、教务处、学工处）

10. 坚持以劳创新，打造科研创新劳动创新平台。结合校内创新创业平台等，由各专业实践基地平台指导老师组织学生，按专业、高效、规范的整体要求组织劳动创新实践活动。组织学生到高新技术企业体验现代科技条件下劳动实践新形态、新方式；组织学生参与“创新创业+劳动实践”活动，与“互联网+”“创青春”等创新创业赛事深度融合，积累职业经验，提升就业创业能力。（责任单位：创业学院，配合单位：教务处、校团委、各二级学院）

三、加强组织领导

11. 加强统筹协调。成立分管校领导为组长的劳动教育实践领导小组，下设学生劳动教育管理办公室（设在教务处），制定劳动教育实践工作实施细则，细化分工，形成教务处牵头，学工处、后勤处、校团委、校办、宣传部、组织部、马克思主义学院齐抓共管的劳动教育实践工作机制，加强协同联动；强化各学院是劳动教育实践直接实施责任主体，推进各项工作落地落实。（责任单位：教务处，配合单位：学工处、后勤处、校团委、创业学院、校办、宣传部、组织部、马克思主义学院、各二级学院）

12. 完善制度体系。根据加强劳动教育实践的总体要求，出台《江西服装学院大学生劳动学分认定暂行办法》《江西服装学院“爱劳动奖”评选办法》《江西服装学院劳动教育实践基地配套（平台）建设方案》等配套政策措施，进一步完善学校劳动教育实践管理制度体系，形成劳动教育实践的长效机制。（责任单位：教务处，配合单位：学工处、后勤处、校团委、创业学院、校办、宣传部、各二级学院）

13. 强化绩效考核。将劳动教育工作作为各学院、各单位、各部门工作督查的重要内容，严格台账管理，严格过程督查，严格责任追究。建立劳动教育奖惩机制，引导学生自我管理，自我教育。（责任单位：教务处，配合单位：纪委监察室、组织部、学工处、后勤处）

14. 营造舆论氛围。聚焦劳动教育，充分利用校园网、广播台、微博微信、电子显示屏、宣传橱窗等媒介进行广泛宣传，引导全体师生员工形成劳动教育共识，积极主动参与劳动教育实践。每年开展劳动教育实践先进单位和个人评选活动，对工作开展好的单位和个人及时宣传推广，充分发挥先进典型的示范带动作用，营造劳动教育实践良好氛围。（责任单位：宣传部，配合单位：学工处、校团委、各二级学院）